

Prijedlog

Na temelju članka 31. stavka 2. Zakona o Vladi Republike Hrvatske („Narodne novine“, broj 150/11, 119/14 i 93/16), a u vezi sa člankom 5. stavkom 2. Zakona o registru zaposlenih u javnom sektoru („Narodne novine“, broj 34/11) Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2016. godine donijela

O D L U K U

o izmjenama Odluke o provedbi Pilot projekta za upravljanje ljudskim potencijalima

I.

U Odluci o provedbi Pilot projekta za upravljanje ljudskim potencijalima KLASA: 022-03/16-04/284, URBROJ: 50301-04/12-16-2 od 12. listopada 2016. godine točka II. mijenja se i glasi:

„Pilot projekt će obuhvatiti upravljanje ljudskim potencijalima u sljedećim središnjim tijelima državne uprave:

1. Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava,
2. Ministarstvu uprave,
3. Ministarstvu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku,
4. Ministarstvu gospodarstva, poduzetništva i obrta,
5. Ministarstvu znanosti i obrazovanja.

Pilot projekt će trajati najduže do 6 mjeseci od dana stupanja na snagu ove Odluke.“.

II.

Točka VIII. mijenja se i glasi:

„Sredstva za troškove provedbe Pilot projekta za 2017. godinu osigurana su u Državnom proračunu Republike Hrvatske za 2017. godinu i projekcijama za 2018. i 2019. godinu, na poziciji Ministarstva rada i mirovinskoga sustava i Ministarstva uprave.“.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

KLASA:

URBROJ:

Zagreb,

PREDSJEDNIK

mr. sc. Andrej Plenković

O b r a z l o ž e n j e

Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 12. listopada 2016. godine donijela Odluku o provedbi Pilot projekta za upravljanje ljudskim potencijalima (u daljnjem tekstu: Pilot projekt) koji će se provesti na izabranom uzorku u koji je uključeno 5 Ministarstva (Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, Ministarstvo uprave, Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta i Ministarstvo znanosti i obrazovanja), a isti će demonstrirati upravljanje ljudskim potencijalima.

Kroz Pilot projekt provest će se povezivanje kadrovskih podataka o radnim mjestima i zaposlenima u javnom sektoru, izrada kataloga radnih mjesta te analiza složenosti i vrednovanja postojećih radnih mjesta. Također će se odrediti model ocjenjivanja i procjene učinkovitosti zaposlenika te će se izraditi moguća simulacija stvarnih uvjeta uređivanja plaća i povezivanje svih relevantnih podataka o radnom mjestu i zaposlenicima.

Za potrebe Pilot projekta Ministarstvo uprave će dostaviti podatke iz Registra zaposlenih u javnom sektoru Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava, a obradu istih će izvršiti Agencija za podršku informacijskim sustavima i informacijskim tehnologijama d.o.o.

Na temelju Odluke o provedbi Pilot projekta za upravljanje ljudskim potencijalima bilo je predviđeno da se Pilot projekt financira iz tehničke pomoći u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. u iznosu od 245.000 kuna. Međutim, isti nije odobren za financiranje od strane Upravljačkog tijela, jer aktivnosti iz Pilot projekta nisu u potpunosti ispunjavale kriterije iz poziva na natječaj u okviru Prioritetne osi 5 – Tehnička pomoć. Također, financiranje Pilot projekta u okviru Prioritetne osi 4 – Dobro upravljanje nije bilo moguće, jer sredstva u okviru iste još nisu na raspolaganju do potvrde od strane Europske komisije.

Kako je Pilot projekt sastavni dio mjera Nacionalnog programa reformi za 2016. godinu, nužno je započeti s njegovom provedbom te je dogovoreno da se isti financira iz sredstava Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2017. godinu i projekcijama za 2018. i 2019. godinu i to na način da se trošak provedbe Pilot projekta u iznosu od 245.000 kuna podijeli između Ministarstva uprave i Ministarstva rada i mirovinskoga sustava.

Radi usklađivanja sa Zakonom o ustrojstvu i djelokrugu ministarstava i drugih središnjih tijela državne uprave („Narodne novine“, broj 93/16) izvršena je korekcija naziva pojedinih ministarstva koja su uključena u Pilot projekt.